



Responsabilidad Social Corporativa

INFORME 2022

SALUD Y BIENESTAR



EDUCACIÓN DE CALIDAD



IGUALDAD DE GÉNERO



REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Dentro de su Plan de actividad en Responsabilidad Social Corporativa, Kreston Iberaudit comparte los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, promovidos por Naciones Unidas.

El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos años. Para alcanzar estas metas, todo el mundo tiene que hacer su parte: en Kreston Iberaudit estamos trabajando para dar visibilidad a estos objetivos entre nuestros profesionales y entorno profesional mediante diferentes actuaciones.



El 17 de noviembre se celebra el Día Mundial del Cáncer de Pulmón.
¿Sabías que en España es el tercer tipo de cáncer más frecuente en hombres y mujeres?



¿Qué significa y qué podemos hacer nosotros?

Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

Por nuestra parte, no sólo cuidamos de la salud de nuestros profesionales sino, además, procuramos crear un entorno de trabajo seguro, saludable y agradable para todos.

¿Cómo lo hacemos?

Tomamos las medidas necesarias para contribuir con el ODS N3, entre ellas:

- Todas nuestras oficinas cuentan con un sistema de prevención de riesgos laborales y específicos del puesto de trabajo, un protocolo de incendio y de catástrofes naturales.
- Emergencias médicas: Nuestras 15 oficinas cuentan un servicio de emergencias.
- Hace ya varios años que somos miembro de la Asociación Española Contra el Cáncer y gracias a sus constantes comunicaciones, nos ayudan a informar y concientizar a nuestros profesionales de la importancia de prevenir enfermedades y realizar controles médicos periódicos.
- Entendemos que lograr un buen ambiente laboral para el desarrollo profesional depende en gran medida de la comunicación, por eso organizamos reuniones periódicas con las distintas comisiones integradas por profesionales de todos los rangos para aportar ideas y mejorar los procedimientos internos.
- Deporte y Team Building: Creemos en los innumerables beneficios que implica compartir momentos al aire libre para realizar algún deporte o disfrutar una rica comida entre compañeros. Consideramos necesarios para mejorar las relaciones entre pares y para fortalecer vínculos.
- Descuentos Espectáculos: Todos los meses compartimos diferentes alternativas de eventos de ocio con descuentos especiales para los profesionales.



¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Hay mucho para hacer en pos del bienestar general, por eso nos propusimos para el 2023 las siguientes metas:

- **Mejorar la comunicación interna a través de la Intranet corporativa para fomentar la importancia de llevar una vida sana y evitar el sedentarismo.**
- **Motivar el uso de un buzón de ideas y realizar encuestas anónimas de satisfacción a los profesionales para saber cómo se encuentran, que mejorarían, como creen que se puede cambiar, etc.**
- **Crear más actividades virtuales y presenciales que fomenten el deporte, el juego y la comunicación entre las oficinas.**



¿Qué significa y qué podemos hacer nosotros?

El Objetivo número 4 busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Nuestros esfuerzos no se limitan a la selección de los profesionales más idóneos, sino que procuramos su formación y actualización constante. Tanto socios y profesionales, incluyendo a colaboradores, se mantienen al día a nivel técnico sobre cualquier asunto relacionado con su trabajo. Para ello contamos con políticas de formación continua.

¿Cómo lo hacemos?

Entre los cursos y formaciones durante el último año, podemos enumerar las siguientes:

- Formación de Auditoría
- Formación Tributaria
- Formación Contable
- Formación en Derecho Laboral
- Formación en programas informáticos específicos de Auditoría y Fiscal (Caseware, Sage, Kabiku, entre otros).
- Formación de idiomas
- Cursos de ofimática





¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Somos conscientes de los beneficios que aporta la formación regular del personal no solo para la empresa sino además para el profesional que las recibe. Por ello continuaremos con nuestro compromiso para que los profesionales adquieran nuevos conocimientos y habilidades.

- Continuar formando a los profesionales en técnicas específicas de su departamento y en idiomas.
- Continuar valorando positivamente la actitud de los profesionales que continúan formándose.
- Intensificar las comunicaciones internas para informar conceptos que permitan conocer el impacto de nuestra actividad en el entorno y promover una mayor responsabilidad ambiental.
- Realizar encuestas por sector para conocer en qué área les gustaría formarse, y habilitar un buzón de ideas.



**REDUCCION
DE LAS
DESIGUALDADES**



**IGUALDAD
DE GÈNERO**



¿Qué significa y qué podemos hacer nosotros?

Con estos objetivos se busca eliminar cualquier tipo de desigualdad para acceder a servicios educativos y sanitarios; para tener un trabajo digno y ocupar puestos de liderazgo en el ámbito político, social y laboral. Asimismo, se intenta promover la inclusión económica de todos y todas, independientemente de su género, raza o etnia.

En Kreston aseguramos la igualdad de oportunidades en todos sus procesos y a la hora de cubrir todos los puestos, independientemente de su origen, sexo, edad, orientación sexual, e ideologías.

¿Cómo lo hacemos?

- En Kreston Iberaudit no existe diferencia alguna de salario entre mujeres y hombres que cumplen las mismas asignaciones, ni diferencia para ocupar puesto de liderazgo.
- Proporcionamos las condiciones para que las mujeres puedan compartir la carrera y la maternidad.
- Disponemos de medidas de conciliación laboral para sus empleados permitiendo para tal fin el teletrabajo y la flexibilidad horaria.
- Contamos con horarios laborales flexibles y ampliación de las bandas de inicio y fin de la jornada laboral.
- Fomentamos la participación de socias y directoras en redes de networking de mujeres.
- Educación en equidad: fomentamos la sensibilización en equidad favoreciendo la formación e información laboral en equidad, para evitar los estereotipos de género en la profesión.
- Trabajos encomendados: Contamos con las Políticas de asignación de personal a los trabajos.
- Nuestra firma está adherida al Decálogo para la equidad de género en el ámbito del Col·legi de Censors Jurats de comptes de Catalunya. Este decálogo promueve diferentes acciones para favorecer la equidad de género en el entorno profesional y en la sociedad que desde Kreston Iberaudit asumimos como propias.
- Nuestros procedimientos de reclutamiento de personal cumplen los estándares en materia de equidad.
- Adaptamos nuestros sistemas de valoraciones de desempeños a la situación familiar de las profesionales que integran la firma, incluyendo medidas que permitan corregir un posible menor desempeño por maternidad, por cuidado familiar, etc.



¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Kreston Iberaudit, en respuesta a nuestro compromiso para conseguir un trato equitativo entre mujeres y hombres en el entorno profesional, creemos que son necesarias las siguientes iniciativas:

- Continuar dándole visibilidad al talento femenino animando a las profesionales para que participen de medios de comunicación, eventos y redes profesionales.
- Realizar encuestas anónimas para darle la opción a todo el Personal para que opine y proponga ideas.
- Mejorar la comunicación interna para fomentar las acciones de voluntariado con las comunidades locales que tengan que ver con los ODS.
- Continuar diseñando y mejorando procesos de evaluación, fijación de salarios y promoción basados en meritocracia, transparencia y la objetividad.



¿Qué significa y qué podemos hacer nosotros?

El trabajo decente implica que todas las personas tengan oportunidades para realizar una actividad productiva que aporte un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias; que ofrezca mejores perspectivas de desarrollo personal y favorezca la integración social.

¿Cómo lo hacemos?

- En Kreston promovemos el crecimiento económico inclusivo y sostenible, ofreciendo empleo de calidad y condiciones de trabajo decentes.
- Todos los profesionales perciben un salario justo y equitativo de acuerdo con las horas y el tipo de trabajo a realizar, sujeto a las normas vigentes para proteger sus derechos laborales.
- Contamos con un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.
- Tenemos convenios con las universidades para que jóvenes estudiantes sin experiencia previa tengan la oportunidad de realizar sus prácticas profesionales dentro de una compañía internacional.
- Procuramos lograr una productividad económica mayor mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- Desarrollamos alianzas estratégicas con otras empresas de la red de Kreston y con organizaciones gubernamentales nacionales e internacionales para lograr objetivos.



2023



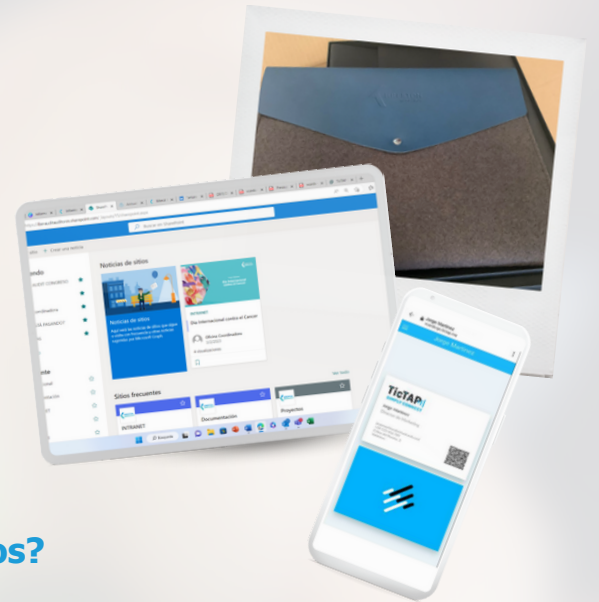
¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Este 2023 nos comprometemos a:

Continuar desarrollando políticas regulatorias con el fin de proteger los derechos laborales.

- **Proseguir informando, vigilando y respetando los derechos de nuestros profesionales.**
- **Fomentar la productividad incorporando nuevas tecnologías.**
- **Mantener convenios con Universidades Españolas.**
- **Ofrecer mejores perspectivas de desarrollo personal.**
- **Realizar alianzas y acciones comerciales para atraer clientes potenciales y retener clientes reales.**





¿Qué significa y qué podemos hacer nosotros?

Con este objetivo se pretende cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y disminuir la generación de desechos.

¿Cómo lo hacemos?

- Reducción del uso de papel: Somos conscientes de cantidad de basura que podemos generar como individuos, y aun más como empresa, por eso desalentamos internamente la impresión de documentos innecesarios, y procuramos reutilizar lo papeles que no sirven más.
- Tarjetas corporativas personales digitales: Todos los socios de la firma cuentan con tarjetas digitales, dejando de usar completamente las de papel.
- Año tras año, intentamos digitalizar los procesos y así evitar trabajar con papel. Contamos con carpetas compartidas en la intranet corporativa para guardar documentos, hacerlos circular, y evitar una impresión innecesaria.
- Regalos corporativos sostenibles: En el año 2022 hemos sido anfitriones del Congreso Mundial para lo cual hemos obsequiado a los participantes una funda para la laptop elaborada con las botellas de plástico recogidas de nuestros océanos, y cuero reciclado.
- Procuramos apagar las luces y equipos electrónicos en salas o pasillos comunes sin usar.



¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Queremos y debemos ser conscientes del impacto de nuestras acciones en el medio ambiente, por eso nos comprometemos a:

- **Capacitar e informar a nuestros profesionales sobre cómo reducir la huella de Carbono.**
- **Fomentar la participación de los empleados en la consecución de los 17 ODS, a través de actividades conjuntas o estableciendo un canal de comunicación para la aportación de ideas.**
- **Basuras especiales: Separar el cartón y plástico.**
- **Llevar a cabo una compra responsable eligiendo productos sostenibles.**



KRESTON
IBERAUDIT
knowing you