



Responsabilidad Social Corporativa

INFORME 2023

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Dentro de nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, en Kreston Iberaudit nos adherimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) propuestos por las Naciones Unidas.

Estos objetivos, establecidos el 25 de septiembre de 2015 por líderes mundiales, constituyen un marco integral para abordar desafíos globales como la erradicación de la pobreza, la protección del medio ambiente y el fomento de la prosperidad inclusiva.

Cada ODS incluye metas específicas que deben alcanzarse en un plazo determinado. Reconocemos que lograr estos objetivos requiere un esfuerzo conjunto de todos los sectores de la sociedad.

En Kreston Iberaudit, asumimos nuestra responsabilidad en este proceso y estamos comprometidos a contribuir de manera significativa. Por ello, estamos implementando diversas iniciativas para sensibilizar a nuestros profesionales y a nuestro entorno sobre la importancia de los ODS. A través de estas acciones, buscamos integrar los principios de sostenibilidad en nuestras operaciones y promover un verdadero impacto positivo en la comunidad.

SALUD Y BIENESTAR



Este objetivo busca garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

Por nuestra parte, no sólo cuidamos de la salud de nuestros profesionales sino, además, procuramos crear un entorno de trabajo seguro, saludable y agradable para todos.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Tomamos las medidas necesarias para contribuir con el ODS N3, entre ellas:

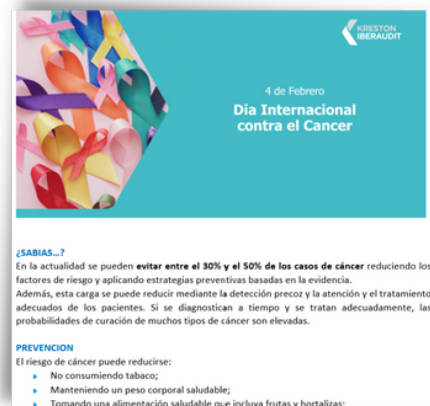
- Todas nuestras oficinas cuentan con un sistema de prevención de riesgos laborales y específicos del puesto de trabajo, un protocolo de incendio y de catástrofes naturales.
- Emergencias médicas: Nuestras 16 oficinas cuentan un servicio de emergencias.
- Hace ya varios años que somos miembro de la Asociación Española Contra el Cáncer y gracias a sus constantes comunicaciones, nos ayudan a informar y concientizar a nuestros profesionales de la importancia de prevenir enfermedades y realizar controles médicos periódicos. Adicionalmente, difundimos entre todos los profesionales valiosos consejos de salud proporcionados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) con motivo de diversas efemérides.
- Entendemos que lograr un buen ambiente laboral para el desarrollo profesional depende en gran medida de la comunicación, por eso organizamos reuniones periódicas con las distintas comisiones integradas por profesionales de todos los rangos para aportar ideas y mejorar los procedimientos internos.

- Deporte y Team Building: Creemos en los innumerables beneficios que implica compartir momentos al aire libre para realizar algún deporte o disfrutar una rica comida entre compañeros. Consideramos necesarios para mejorar las relaciones entre pares y para fortalecer vínculos.
- En línea con nuestro compromiso constante de fomentar un entorno laboral saludable y activo, hemos organizado un Walk to Work Day para inspirar a los profesionales de todas nuestras oficinas a adoptar hábitos de vida saludables.
- Club de ventajas Kreston: Todos los meses compartimos diferentes alternativas de eventos de ocio con descuentos especiales para los profesionales.

Walk to Work day



Mailings informativos



Team Building



Club de Descuentos Kreston



An aerial photograph of a lush green landscape with a winding river or stream, framed within a hexagonal shape. The text '¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?' is overlaid in white.

¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Hay mucho para hacer en pos del bienestar general, por eso nos propusimos para el 2024 las siguientes metas:

- Mejorar la comunicación interna a través de la Intranet corporativa para fomentar la importancia de llevar una vida sana y evitar el sedentarismo.
- Motivar el uso de un buzón de ideas y realizar encuestas anónimas de satisfacción a los profesionales para saber cómo se encuentran, que mejorarían, como creen que se puede cambiar, etc.
- Crear más actividades virtuales y presenciales que fomenten el deporte, el juego y la comunicación entre las oficinas.

EDUCACIÓN DE CALIDAD



El Objetivo número 4 busca garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Nuestros esfuerzos no se limitan a la selección de los profesionales más idóneos, sino que procuramos su formación y actualización constante.

Tanto socios y profesionales, incluyendo a colaboradores, se mantienen al día a nivel técnico sobre cualquier asunto relacionado con su trabajo. Para ello contamos con políticas de formación continua.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Entre los cursos y formaciones durante el último año, podemos enumerar las siguientes:

Formación de Auditoria - Formación Tributaria - Formación Contable - Formación en Derecho Laboral - Formación en programas informáticos específicos de Auditoria y Fiscal (Caseware, Sage, Kabiku, entre otros). -Formación de idiomas - Cursos de ofimática.

Realizamos comunicaciones internas con el propósito de difundir información que permita comprender cómo nuestras acciones inciden en el medio ambiente, promoviendo un compromiso real con el medio ambiente.

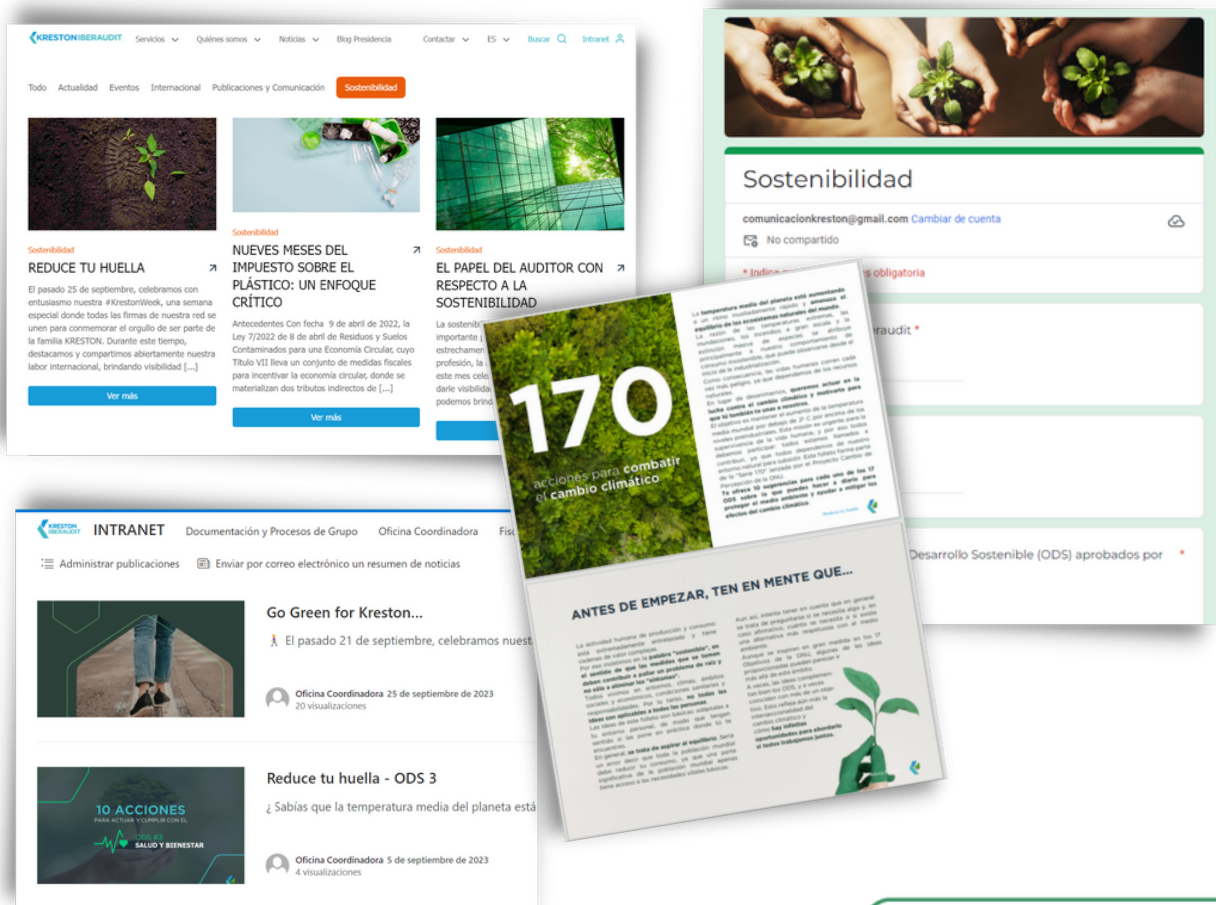
Realizamos encuestas a todas las oficinas para conocer el estado y evolución de cada uno de los objetivos y compromisos asumidos.

Mailings informativos



Noticias y artículos de interés

Encuestas internas



An aerial photograph of a lush green landscape with a winding river or stream, framed within a large green arrow shape pointing to the right.

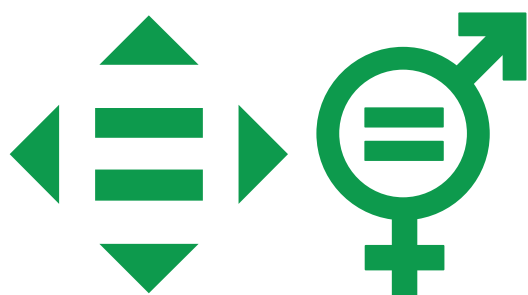
¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Somos conscientes de los beneficios que aporta la formación regular del personal no solo para la empresa sino además para el profesional que las recibe. Por ello continuaremos con nuestro compromiso para que los profesionales adquieran nuevos conocimientos y habilidades.

- Continuar formando a los profesionales en técnicas específicas de su departamento y en idiomas.
- Continuar valorando positivamente la actitud de los profesionales que continúan formándose.
- Intensificar las comunicaciones internas para informar conceptos que permitan conocer el impacto de nuestra actividad en el entorno y promover una mayor responsabilidad ambiental.
- Realizar encuestas por sector para conocer en qué área les gustaría formarse, y habilitar un buzón de ideas.

REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES

IGUALDAD DE GÉNERO



Con estos objetivos se busca eliminar cualquier tipo de desigualdad para acceder a servicios educativos y sanitarios; para tener un trabajo digno y ocupar puestos de liderazgo en el ámbito político, social y laboral.

Asimismo, se intenta promover la inclusión económica de todos y todas, independientemente de su género, raza o etnia.

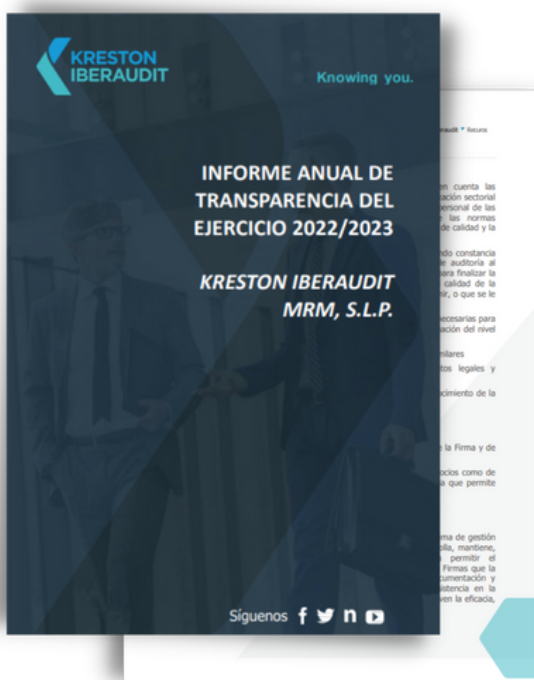
En Kreston aseguramos la igualdad de oportunidades en todos sus procesos y a la hora de cubrir todos los puestos, independientemente de su origen, sexo, edad, orientación sexual, e ideologías.

¿CÓMO LO HACEMOS?

- En Kreston Iberaudit no existe diferencia alguna de salario entre mujeres y hombres que cumplen las mismas asignaciones, ni diferencia para ocupar puesto de liderazgo.
- Proporcionamos las condiciones para que las mujeres puedan compartir la carrera y la maternidad.
- Disponemos de medidas de conciliación laboral para sus empleados permitiendo para tal fin el teletrabajo y la flexibilidad horaria.
- Contamos con horarios laborales flexibles y ampliación de las bandas de inicio y fin de la jornada laboral.

- Fomentamos la participación de socias y directoras en redes de networking de mujeres.
- Educación en equidad: fomentamos la sensibilización en equidad favoreciendo la formación e información laboral en equidad, para evitar los estereotipos de género en la profesión.
- Trabajos encomendados: Contamos con las Políticas de asignación de personal a los trabajos.
- Nuestra firma está adherida al Decálogo para la equidad de género del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España y del Col·legi de Censors Jurats de comptes de Catalunya. Este decálogo promueve diferentes acciones para favorecer la equidad de género en el entorno profesional y en la sociedad que desde Kreston Iberaudit asumimos como propias.
- Nuestros procedimientos de reclutamiento de personal cumplen los estándares en materia de equidad.
- Adaptamos nuestros sistemas de valoraciones de desempeños a la situación familiar de las profesionales que integran la firma, incluyendo medidas que permitan corregir un posible menor desempeño por maternidad, por cuidado familiar, etc.

Informe de transparencia



Decálogo para la equidad de género



An aerial photograph of a lush green landscape with a winding river or stream, framed within a hexagonal shape. The text '¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?' is overlaid in white.

¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Kreston Iberaudit, en respuesta a nuestro compromiso para conseguir un trato equitativo entre mujeres y hombres en el entorno profesional, creemos que son necesarias las siguientes iniciativas:

- Continuar dándole visibilidad al talento femenino animando a las profesionales para que participen de medios de comunicación, eventos y redes profesionales.
- Realizar encuestas anónimas para darle la opción a todo el Personal para que opine y proponga ideas.
- Mejorar la comunicación interna para fomentar las acciones de voluntariado con las comunidades locales que tengan que ver con los ODS.
- Continuar diseñando y mejorando procesos de evaluación, fijación de salarios y promoción basados en meritocracia, transparencia y la objetividad.

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



El trabajo decente implica que todas las personas tengan oportunidades para realizar una actividad productiva que aporte un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias; que ofrezca mejores perspectivas de desarrollo personal y favorezca la integración social.

¿CÓMO LO HACEMOS?

- En Kreston promovemos el crecimiento económico inclusivo y sostenible, ofreciendo empleo de calidad y condiciones de trabajo decentes.
- Todos los profesionales perciben un salario justo y equitativo de acuerdo con las horas y el tipo de trabajo a realizar, sujeto a las normas vigentes para proteger sus derechos laborales.
- Contamos con un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores.
- Tenemos convenios con las universidades para que jóvenes estudiantes sin experiencia previa tengan la oportunidad de realizar sus prácticas profesionales dentro de una compañía internacional.
- Procuramos lograr una productividad económica mayor mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
- Desarrollamos alianzas estratégicas con otras empresas de la red de Kreston y con organizaciones gubernamentales nacionales e internacionales para lograr objetivos.

- La ciberseguridad es fundamental para garantizar un entorno laboral seguro y promover un crecimiento económico sostenible. En Kreston Iberaudit, tomamos medidas proactivas para fortalecer nuestra resiliencia frente a amenazas digitales, lo cual es crucial para proteger nuestros activos informativos y garantizar la continuidad de nuestras operaciones. Esto incluye:

Formación Continua: Realizamos cursos de capacitación en ciberseguridad para nuestro personal en diversas oficinas, fomentando una cultura de seguridad informática que es vital para prevenir incidentes de seguridad y proteger datos sensibles y propietarios.

Gestión de Contraseñas: Implementamos políticas de cambio de contraseñas anuales como parte de nuestras prácticas de seguridad, lo que ayuda a minimizar el riesgo de accesos no autorizados y fortalece la protección de nuestros sistemas y licencias de software. Esta medida es un reflejo de nuestro esfuerzo por mantener una infraestructura tecnológica robusta y segura, facilitando así un entorno laboral confiable y eficiente.

¿A qué nos comprometemos?

Este 2024 nos comprometemos a:

- Continuar desarrollando políticas regulatorias con el fin de proteger los derechos laborales.
- Proseguir informando, vigilando y respetando los derechos de nuestros profesionales.
- Fomentar la productividad incorporando nuevas tecnologías.
- Mantener convenios con Universidades Españolas.
- Ofrecer mejores perspectivas de desarrollo personal.
- Realizar alianzas y acciones comerciales para atraer clientes potenciales y retener clientes reales.

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE



Con este objetivo se pretende cambiar el modelo actual de producción y consumo para conseguir una gestión eficiente de los recursos naturales, poniendo en marcha procesos para evitar la pérdida de alimentos, un uso ecológico de los productos químicos y disminuir la generación de desechos.

¿CÓMO LO HACEMOS?

- En el año 2023, creamos nuestro Grupo de Sostenibilidad, compuesto por profesionales comprometidos con la reducción del impacto ambiental y la promoción de prácticas comerciales responsables. Además, su propósito es capacitarse de manera continua para brindar a nuestros clientes un asesoramiento completo en materia de sostenibilidad.
- Reducción del uso de papel: Somos conscientes de cantidad de basura que podemos generar como individuos, y aun más como empresa, por eso desalentamos internamente la impresión de documentos innecesarios, y procuramos reutilizar los papeles que no sirven más.
- Tarjetas corporativas personales digitales: Todos los socios de la firma cuentan con tarjetas digitales, dejando de usar completamente las de papel.
- Año tras año, intentamos digitalizar los procesos y así evitar trabajar con papel. Contamos con carpetas compartidas en la intranet corporativa para guardar documentos, hacerlos circular, y evitar una impresión innecesaria.
- Procuramos apagar las luces y equipos electrónicos en salas o pasillos comunes sin usar.

An aerial photograph of a lush green wetland or marsh area, with a dark, winding water channel cutting through the vegetation. The image is framed within a large, light green arrow shape pointing to the right.

¿A QUÉ NOS COMPROMETEMOS?

Queremos y debemos ser conscientes del impacto de nuestras acciones en el medio ambiente, por eso nos comprometemos a:

- Capacitar e informar a nuestros profesionales sobre cómo reducir la huella de Carbono.
- Fomentar la participación de los empleados en la consecución de los 17 ODS, a través de actividades conjuntas o estableciendo un canal de comunicación para la aportación de ideas.
- Basuras especiales: Separar el cartón y plástico.
- Llevar a cabo una compra responsable eligiendo productos sostenibles.

